

УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления Роспотребнадзора
 по железнодорожному транспорту
 от 09.04.2021 № 52-орг.

План
противодействия коррупции в Управлении Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту на 2021-2024 годы
(в редакции от 30.12.2021 № 198-орг., от 31.03.2022 № 79-орг., от 21.06.2022 № 124-орг.)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.	Ежегодная ревизия внутренних локальных нормативных актов Управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту (далее – Управление) в сфере противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Назарова Ю.Д., начальник юридического отдела	Ежегодно	Внесение изменений в приказы Управления
1.2.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (далее – Национальный план)	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	сентябрь 2022 г.	Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков. Представление информации по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости.
1.3.	Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники	декабрь 2021 г. декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г.	Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана).	территориальных отделов Управления		предложения по совершенствованию работы. Подготовка информационно-методических писем в целях совершенствования работы по незамедлительному реагированию на поступившие сообщения о коррупционных проявлениях и принятию конкретных мер по поступившей информации. Представление информации по исполнению подпункта «е» пункта 1, пункта 40 Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости
1.4.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	июнь 2023 г.	Доклад о результатах анализа по соблюдению запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, а также предложения по совершенствованию работы. Представление информации по исполнению пункта 6 Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции.
1.5.	Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	март 2022 г.	Доклад о результатах анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>противодействия коррупции, трудового законодательства и о государственной гражданской службе, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов.</p> <p>Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел в отношении гражданских служащих (работников), административных дел в отношении руководителя Управления с последующим информированием о результатах их рассмотрения.</p> <p>Ведение реестров проверок прокуратуры, уголовных и административных дел.</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта «б» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (по запросу).</p>
1.6.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы</p>	<p>июль 2022 г.</p>	<p>Представление информации по исполнению подпункта «в» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля (по запросу).</p>
1.7.	<p>Проведение контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при</p>	<p>Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы</p>	<p>декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г. март 2023 г. (по исполнению</p>	<p>Проведение контроля на постоянной основе (при увольнении с гражданской службы) за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения: конфликта интересов при исполнении должностных</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p> <p>(подпункт «б» пункта 22 Национального плана)</p>		<p>подпункта «б» пункта 22 Национального плана)</p>	<p>обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы, в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы.</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта «б» пункта 22 Национального плана по проведению контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров (по запросу).</p>
1.8.	<p>Обеспечить участие гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; - в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения 	<p>Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы</p>	<p>январь 2022 г. январь 2023 г. октябрь 2023 г.</p>	<p>Организация обучения гражданских служащих, работников по антикоррупционной тематике:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; - гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. <p>Представление информации по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	государственных нужд. (пункт 39 Национального плана)			организациями (по запросу).
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Назарова Ю.Д., начальник юридического отдела	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью федеральных государственных гражданских служащих Управления
2.2.	Обеспечения действенного функционирования электронного взаимодействия Управления с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Предоставление государственных услуг в электронном виде. Реализация «Концепции развития механизмов предоставления государственных услуг в электронном виде» и «Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти»
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы; Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.4.	Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК»	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы; Начальники структурных	На систематической основе	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		подразделений		
2.5.	<p>Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок.</p> <p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков.</p>	<p>Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы</p> <p>Назарова Ю.Д., начальник юридического отдела,</p> <p>Тритенко Е.А., начальник отдела материально-технического снабжения,</p> <p>Толоконникова О.Н., начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности</p>	На систематической основе	<p>Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов.</p> <p>Целевое использование и экономия бюджетных средств.</p> <p>Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета.</p> <p>Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме.</p>
2.6.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Толоконникова О.Н., начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности	На систематической основе в соответствии с отдельным Планом	<p>Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета</p> <p>Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств</p>
2.7.	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными	Назарова Ю.Д., начальник юридического отдела	Ежеквартально	<p>Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p> <p>Подготовка информационно-методических писем.</p> <p>Внесение изменений в нормативные правовые акты.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Роспотребнадзора, его территориальных органов и подведомственных организаций, и их должностных лиц			
2.8.	Организация и осуществление работы по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	<p>Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы</p> <p>Назарова Ю.Д., начальник юридического отдела,</p> <p>Тритенко Е.А., начальник отдела материально-технического снабжения,</p> <p>Толоконникова О.Н., начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности</p>	На систематической основе в соответствии с отдельным Планом	<p>Устранение рисков коррупционных проявлений при осуществлении закупок.</p> <p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок.</p> <p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок.</p> <p>Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>
2.9.	Анализ сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	<p>На систематической основе январь - февраль 2022 г.</p> <p>декабрь 2022 г. - январь 2023 г.</p> <p>декабрь 2023 г. -</p>	<p>Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (анкетных данных работников), представляемых при поступлении на государственную службу (работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.</p> <p>Выявление фактов несоблюдения гражданскими</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
			январь 2024 г. декабрь 2024 г.	служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований.
3. Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов				
3.1.	Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Управления актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячная проверка содержания раздела	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе, ежемесячно	Своевременное размещение и наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации. Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведению. Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции.
3.2.	Проведение консультаций для гражданских служащих и работников: - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	В течение 2022-2024 г.г.	Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись). Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике. Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу. Проведение инструктажей (вводных тренингов) служащих и работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) (под роспись), бесед (консультаций). Размещение на стендах материалов, отражающих

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>- о порядке представления сведений о расходах.</p> <p>Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.</p> <p>Проведение информирования под роспись гражданских служащих при их увольнении с должностей, включенных в Перечень, о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство</p>			<p>актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.).</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Проведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательства.</p> <p>Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на гражданскую службу (работу), тестовых заданий.</p>
3.3.	Анализ сведений, размещённых гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» общедоступную информацию (социальные сети)	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе май-июнь 2022 г. май-июнь 2023 г. май-июнь 2024 г.	Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению. Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора.
4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение				
4.1.	Обеспечение функционирования Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	Члены комиссии Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления (далее - гражданские служащие), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
			проведения заседания комиссий	Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
4.2.	Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими, по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	На постоянной основе	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами</p> <p>Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>Применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
4.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими с использованием СПО «Справки БК»	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
4.5.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Управлении
4.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими с использованием СПО «Справки БК»	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	Ежегодно, до 1 июля	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
			Ежегодно, до 10 января	ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
4.7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	При наличии оснований	Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
4.8.	Мониторинг исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений Толоконникова О.Н., начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	Ежегодно, до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка Формирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка информационно-методических писем
4.9.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	Ежегодно, в рамках приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и	Недопущение случаев выполнения иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		Начальники структурных подразделений	обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими	
4.10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений
4.14.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
4.12.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
4.13.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной	На систематической основе в связи с изменениями	Организация мероприятий по профессиональному развитию по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	службы Начальники структурных подразделений	законодательства	Подготовка информационно-методических писем Ознакомление гражданских служащих Управления с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
4.14.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей Подготовка информационно-методических писем Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
4.15.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование На систематической основе	Повышение эффективности деятельности комиссий Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, членов комиссий
4.16.	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции		образование На систематической основе	противодействию коррупции, формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих
5. Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления				
5.1.	Обеспечение размещения на сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Управления. Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Управления.
5.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности. Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально). Организация и проведения он-лайн опроса посредством размещения соответствующей информации на сайте Управления.
5.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Управления	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Управления. Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных гражданских служащих Управления. Функционирование «горячей линии» в Управлении. Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих Управления. Подготовка информационно-методических писем.
5.5.	Формирование культуры открытости у федеральных государственных гражданских служащих Управления	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе	Совершенствование действующих информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для лиц, замещающих должности федеральных государственных гражданских служащих. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей
6. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Управления				
6.1.	Применение риск-ориентированного подхода при организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий	Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных функций. Реализация административных регламентов Роспотребнадзора. Проведение совещаний об итогах деятельности территориальных отделов Управления.
6.2.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг. Реализация административных регламентов Роспотребнадзора
6.3.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества	Начальники структурных подразделений	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6.4.	Внесение изменений в План противодействия коррупции Управления	Головачев Р.М., начальник отдела кадров и государственной службы	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Управлении в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами.